

## **INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH** *dotyczy pracowników*

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (*publ. Dz. Urz. UE L 2016.119.1*), zwanego dalej „**RODO**”, informujemy, że:

### **1. Administrator danych**

Administratorem, Pani/Pana danych osobowych jest spółka INTERSTAL S.A. z siedzibą w Krakowie pod adresem : 30-733 Kraków, ul. Obrońców Modlina 7 D, wpisana do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie za nr KRS 0000289226, NIP: 663-168-93-62, kapitał zakładowy: 142 230 zł w całości wpłacony:

W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych prosimy o **kontakt**: [m.sasak@interstal.pl](mailto:m.sasak@interstal.pl)

### **2. Kategorie danych osobowych**

Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe, których zakres określa Kodeks Pracy następującymi kategoriami:

- imię i nazwisko,
- numer PESEL,
- imiona rodziców,
- data urodzenia,
- miejsce zamieszkania (adres do korespondencji),
- wykształcenie;
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
- dane osobowe konieczne dla skorzystania ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy, a także imiona i nazwiska oraz daty urodzenia jego dzieci,

### **3. Cel przetwarzania danych i podstawy prawne**

Dane osobowe mogą być przetwarzane przez w następujących celach:

- 1) rekrutacji, zawarcia i realizacji umowy o pracę, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) i c) RODO,
- 2) wykonania obowiązków ciążących na Administratorze, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
- 3) zabezpieczenia i ustalenia roszczeń związanych ze stosunkiem pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
- 4) w prawnie usprawiedliwionym celu Administratora, jakim jest prowadzenie działalności gospodarczej przez Administratora lub podmioty z nim współpracujące, którym przekazanie danych osobowych może okazać się niezbędne, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) i f) RODO,

### **4. Udostępnienie danych osobowych**

Pani/Pana dane mogą być udostępniane przez Administratora:

- 1) podmiotom i organom, którym Administrator jest zobowiązany lub upoważniony udostępnić dane osobowe na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w szczególności Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych, urzędowi skarbowemu, sądom lub organom sądowym np. komornikom, organom ścigania lub organom powołanym do ochrony bezpieczeństwa publicznego,

- 2) podmiotom współpracującym z Administratorem dla umożliwienia realizacji jego działalności bądź wspierających tę działalność, w ramach współpracy z tymi podmiotami, dotyczy to w szczególności podmiotów kupujących lub sprzedających towary handlowe, instytucji ubezpieczeniowych, banków badających zdolność kredytową Administratora, doradców prawnych, podatkowych lub gospodarczych,

#### **5. Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego**

Administrator nie będzie przekazywał Pani/Pana danych osobowych do państw trzecich tzn. położonych poza Unią Europejską, ani do żadnych organizacji międzynarodowych.

#### **6. Okres przechowywania danych osobowych**

Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres:

- 1) przeprowadzenia rekrutacji a w razie zawarcia umowy o pracę także przez czas jej trwania,
- 2) niezbędny do dochodzenia roszczeń w związku z prowadzoną działalnością lub obrony przed roszczeniami kierowanymi wobec Administratora, na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, z uwzględnieniem okresów przedawnienia roszczeń określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa,
- 3) trwania obowiązków prawnych Administratora wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa np. podatkowych lub związanych z archiwizacją dokumentów potrzebnych dla ustalenia prawa do świadczeń emerytalnych,

#### **7. Przysługujące prawa**

W związku z przetwarzaniem przez Administratora Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu:

- 1) prawo do cofnięcia zgody w przypadku, gdy przetwarza dane osobowe na podstawie udzielonej zgody, w dowolnym momencie i w dowolny sposób, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem,
- 2) prawo dostępu do danych osobowych,
- 3) prawo do sprostowania danych osobowych,
- 4) prawo usunięcia danych osobowych (prawo do bycia zapomnianym),
- 5) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- 6) prawo do przenoszenia danych do innego administratora,
- 7) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, w tym profilowania, oraz na potrzeby marketingu bezpośredniego, w tym profilowania,
- 8) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.

#### **8. Wymóg podania danych**

Podanie Pani/Pana danych osobowych stanowi obowiązek umowny i jest konieczne w celu określonym w pkt. 3 powyżej, dla zawarcia i wykonania umowy zawartej z Administratorem, a konsekwencją niepodania Pani/Pana danych osobowych będzie brak możliwości rekrutacji, zawarcia i wykonania umowy o pracę,

#### **9. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany wyłącznie dla zrealizowania obowiązków Administratora wynikających z obowiązujących przepisów prawa.